

ERRATA 01
REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO – n°. 01/2024
HCP GESTÃO – UPÆ CARUARU

Recife, 12 de janeiro de 2024.



81 2011 0100



BR-101, 485, Curado



hcpgestao.org.br

O Hospital de Câncer de Pernambuco, em razão da necessidade de ajustes de informações passadas no Regulamento nº. 01/2024, referente à seleção da UP AE Caruaru, torna pública a correção listada.

Correção 01: Ficam corrigidas as informações descritas no regulamento publicado, conforme abaixo:

ONDE SE LÊ:

CONSIDERANDO a necessária observância aos princípios constitucionais da impessoalidade, da publicidade, da moralidade e da eficiência na realização do presente processo seletivo; torna pública a realização do Processo Seletivo para o preenchimento de 05 (Cinco) vagas para início imediato e 20 (Vinte) vagas para cadastro de reserva, destinados a candidatos residentes e domiciliados no município de Caruaru e Região, conforme descrito neste regulamento.

LEIA-SE:

CONSIDERANDO a necessária observância aos princípios constitucionais da impessoalidade, da publicidade, da moralidade e da eficiência na realização do presente processo seletivo; torna pública a realização do Processo Seletivo para o preenchimento de 04 (Quatro) vagas para início imediato e 20 (Vinte) vagas para cadastro de reserva, destinados a candidatos residentes e domiciliados no município de Caruaru e Região, conforme descrito neste regulamento.

Correção 02: Ficam corrigidas as informações descritas no regulamento publicado, conforme abaixo:

ONDE SE LÊ:

1. DAS VAGAS



| Cargo | Categoria Profissional | Carga Horária | Vaga | Salário Bruto | Status |
|--------------------------------------|------------------------|----------------------------|------|---------------|------------------|
| ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 44 HS SEMANAIS | 01 | R\$ 2.919,64 | IMEDIATO |
| ASSISTENTE SOCIAL | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 01 | R\$ 2.317,16 | IMEDIATO |
| ASSISTENTE SOCIAL – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 03 | R\$ 2.317,16 | CADASTRO RESERVA |
| ELETRICISTA | NÍVEL MÉDIO | DIARISTA 44 HS SEMANAIS | 01 | R\$ 2.425,35 | IMEDIATO |
| ENFERMEIRO (A) | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 40 HS SEMANAIS | 01 | R\$ 2.642,28 | IMEDIATO |
| ENFERMEIRO (A) – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 40 HS SEMANAIS | 05 | R\$ 2.642,28 | CADASTRO RESERVA |
| FARMACÊUTICO (A) – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 03 | R\$ 3.820,93 | CADASTRO RESERVA |
| FISIOTERAPEUTA - CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 03 | R\$ 2.504,38 | CADASTRO RESERVA |
| NUTRICIONISTA – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 44 HS SEMANAIS | 03 | R\$ 3.256,73 | CADASTRO RESERVA |
| PSICÓLOGO (A) | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 01 | R\$ 2.317,16 | IMEDIATO |
| PSICÓLOGO (A) – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 03 | R\$ 2.317,16 | CADASTRO RESERVA |

LEIA-SE:

1. DAS VAGAS

| Cargo | Categoria Profissional | Carga Horária | Vaga | Salário Bruto | Status |
|--------------------------------------|------------------------|----------------------------|------|---------------|------------------|
| ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 44 HS SEMANAIS | 01 | R\$ 2.919,64 | IMEDIATO |
| ASSISTENTE SOCIAL | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 01 | R\$ 2.317,16 | IMEDIATO |
| ASSISTENTE SOCIAL – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 03 | R\$ 2.317,16 | CADASTRO RESERVA |
| ENFERMEIRO (A) | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 40 HS SEMANAIS | 01 | R\$ 2.642,28 | IMEDIATO |
| ENFERMEIRO (A) – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 40 HS SEMANAIS | 05 | R\$ 2.642,28 | CADASTRO RESERVA |
| FARMACÊUTICO (A) – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 03 | R\$ 3.820,93 | CADASTRO RESERVA |
| FISIOTERAPEUTA - CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 03 | R\$ 2.504,38 | CADASTRO RESERVA |

| | | | | | |
|----------------------------------|----------------|----------------------------|----|--------------|------------------|
| NUTRICIONISTA – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 44 HS SEMANAIS | 03 | R\$ 3.256,73 | CADASTRO RESERVA |
| PSICÓLOGO (A) | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 01 | R\$ 2.317,16 | IMEDIATO |
| PSICÓLOGO (A) – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | DIARISTA 30 HS SEMANAIS | 03 | R\$ 2.317,16 | CADASTRO RESERVA |

Correção 03: Ficam corrigidas as informações descritas no regulamento publicado, conforme abaixo:

ONDE SE LÊ:

4. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será realizado de acordo com as etapas de avaliação citadas abaixo.

| QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 1ª Etapa Avaliação Curricular | 2ª Etapa Avaliação de Conhecimento | 3ª Etapa Entrevista Profissional |
|---------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| NÍVEL MÉDIO | Sim | Sim | Sim |
| NÍVEL SUPERIOR | Sim | Sim | Sim |

LEIA-SE:

4. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será realizado de acordo com as etapas de avaliação citadas abaixo.

| QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 1ª Etapa Avaliação Curricular | 2ª Etapa Avaliação de Conhecimento | 3ª Etapa Entrevista Profissional |
|---------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| NÍVEL SUPERIOR | Sim | Sim | Sim |

Correção 04: Ficam corrigidas as informações descritas no regulamento publicado, conforme abaixo:

ANEXO I – REQUISITOS PARA OS CARGOS

ONDE SE LÊ:

| Cargo | Qualificação Profissional | Requisitos Acadêmicos/ Profissionais |
|----------------------------------|---------------------------|--|
| ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em administração, Ciências Contábeis, RH e áreas afins, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função, desejável em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnico: Conhecimento e vivência em folha de pagamento (lançamento de eventos, conferência e encargos sociais). Conhecimentos dos processos de admissão, rescisão e férias. Conhecimento em e-social e legislação trabalhista. Vivência em relação sindical e CCT's.</p> <p>Perfil desejável: Conhecimento em sistema automatizado (sistema LG será um diferencial). Conhecimento em prestação de contas e vivência com recrutamento e seleção.</p> <p>Perfil Comportamental: Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| ASSISTENTE SOCIAL | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Serviço Social, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Certificado de conclusão de especialização em Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Saúde da família. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Conhecimento em saúde pública e código de ética profissional. Habilidade para trabalhos socioeducativos. Experiência com promoção de políticas sociais e educação permanente.</p> <p>Perfil desejável: Vivência em equipe multidisciplinar.</p> <p>Perfil Comportamental: Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| ELETRICISTA | NÍVEL MÉDIO | <p>Escolaridade: Ensino médio completo, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Certificado de curso profissionalizante em Eletricista predial e industrial; curso profissionalizante Automação indústria e Aplicabilidade da NR 10.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função, desejável em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnico: Experiência com montagem e manutenção de instalações elétricas de baixa tensão; Comandos elétricos e Instalações elétricas prediais e industriais</p> <p>Perfil Comportamental: Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade,</p> |

| | | |
|-------------------------------------|----------------|---|
| | | Dinamismo e Execução. |
| ENFERMEIRO (A) | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Enfermagem, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Certificado de conclusão de especialização em Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Saúde da família. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Vivência com vigilância epidemiológica, Experiência com gestão em saúde pública, planejamento e avaliação de programas de saúde e atenção primária em saúde. Conhecimento do código de deontologia da enfermagem.</p> <p>Perfil desejável: Conhecimento em estratégias para promoção de conscientização. Familiaridade com metodologias de pesquisa. Competência em sistemas de informação em saúde.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| ENFERMEIRO (A) – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Enfermagem, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Competência em coordenação e gerenciamento de cuidados. Vivência em equipes multidisciplinares. Conhecimento em promoção de saúde e prevenção de doenças. Conhecimento do Código de deontologia da enfermagem e legislação específica do COFEN/COREN.</p> <p>Perfil desejável: Experiência em preparação de pacientes para exames e suportes em procedimentos. Conhecimento em cuidados pós-anestésicos. Vivência em rotinas de CME.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| FARMACÊUTICO (A) – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Farmácia, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Experiência com gestão em saúde pública. Conhecimento em orientação aos pacientes sobre a utilização</p> |

| | | |
|--------------------------------------|-------------------|--|
| | | <p>dos medicamentos. Vivência em equipe multidisciplinar e processos de educação. Conhecimento no código de ética profissional do farmacêutico.</p> <p>Perfil desejável: Experiência em processos de educação permanente e atuação em equipe multiprofissional.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| FISIOTERAPEUTA – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Fisioterapia, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Experiência com gestão em saúde pública. Experiência em processos de promoção de educação permanente e atuação em equipe multiprofissional. Conhecimento no código de ética profissional do fisioterapeuta. Conhecimento em mecanismos terapêuticos de reabilitação motora, respiratória e sensorial.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| NUTRICIONISTA – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Nutrição, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Experiência com gestão em saúde pública. Experiência em processos de promoção de educação permanente e atuação em equipe multiprofissional. Conhecimento no código de ética profissional do nutricionista.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| PSICÓLOGO (A) | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Psicologia, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Certificado de conclusão de especialização em Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Saúde da família. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Conhecimento do código de ética profissional do psicólogo. Conhecimento em psicologia cognitiva, comportamento humano e processos mentais. Habilidade em processos de educação permanente. Vivência em equipe multidisciplinar.</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>Perfil desejável: Conhecimento em raciocínio abstrato.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
|--|--|--|

LEIA-SE:

| Cargo | Qualificação Profissional | Requisitos Acadêmicos/ Profissionais |
|----------------------------------|---------------------------|--|
| ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em administração, Ciências Contábeis, RH e áreas afins, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função, desejável em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnico: Conhecimento e vivência em folha de pagamento (lançamento de eventos, conferência e encargos sociais). Conhecimentos dos processos de admissão, rescisão e férias. Conhecimento em e-social e legislação trabalhista. Vivência em relação sindical e CCT's.</p> <p>Perfil desejável: Conhecimento em sistema automatizado (sistema LG será um diferencial). Conhecimento em prestação de contas e vivência com recrutamento e seleção.</p> <p>Perfil Comportamental: Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| ASSISTENTE SOCIAL | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Serviço Social, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Certificado de conclusão de especialização em Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Saúde da família. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Conhecimento em saúde pública e código de ética profissional. Habilidade para trabalhos socioeducativos. Experiência com promoção de políticas sociais e educação permanente.</p> <p>Perfil desejável: Vivência em equipe multidisciplinar.</p> <p>Perfil Comportamental: Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |

| | | |
|--|---------------------------|---|
| <p>ENFERMEIRO (A)</p> | <p>NÍVEL SUPERIOR</p> | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Enfermagem, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Certificado de conclusão de especialização em Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Saúde da família. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Vivência com vigilância epidemiológica, Experiência com gestão em saúde pública, planejamento e avaliação de programas de saúde e atenção primária em saúde. Conhecimento do código de deontologia da enfermagem.</p> <p>Perfil desejável: Conhecimento em estratégias para promoção de conscientização. Familiaridade com metodologias de pesquisa. Competência em sistemas de informação em saúde.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| <p>ENFERMEIRO (A) – CADASTRO RESERVA</p> | <p>NÍVEL SUPERIOR</p> | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Enfermagem, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Competência em coordenação e gerenciamento de cuidados. Vivência em equipes multidisciplinares. Conhecimento em promoção de saúde e prevenção de doenças. Conhecimento do Código de deontologia da enfermagem e legislação específica do COFEN/COREN.</p> <p>Perfil desejável: Experiência em preparação de pacientes para exames e suportes em procedimentos. Conhecimento em cuidados pós-anestésicos. Vivência em rotinas de CME.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| <p>FARMACÊUTICO (A) – CADASTRO RESERVA</p> | <p>NÍVEL SUPERIOR</p> | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Farmácia, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Experiência com gestão em saúde pública. Conhecimento em orientação aos pacientes sobre a utilização dos medicamentos. Vivência em equipe multidisciplinar e processos de educação. Conhecimento no código de ética profissional do farmacêutico.</p> <p>Perfil desejável: Experiência em processos de educação</p> |

| | | |
|--------------------------------------|-------------------|--|
| | | <p>permanente e atuação em equipe multiprofissional.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| FISIOTERAPEUTA – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Fisioterapia, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Experiência com gestão em saúde pública. Experiência em processos de promoção de educação permanente e atuação em equipe multiprofissional. Conhecimento no código de ética profissional do fisioterapeuta. Conhecimento em mecanismos terapêuticos de reabilitação motora, respiratória e sensorial.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| NUTRICIONISTA – CADASTRO RESERVA | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Nutrição, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Experiência com gestão em saúde pública. Experiência em processos de promoção de educação permanente e atuação em equipe multiprofissional. Conhecimento no código de ética profissional do nutricionista.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução.</p> |
| PSICÓLOGO (A) | NÍVEL SUPERIOR | <p>Escolaridade: Ensino superior completo em Psicologia, com diploma fornecido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação. Certificado de conclusão de especialização em Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Saúde da família. Registro ativo no conselho regional.</p> <p>Experiência: Mínimo de 06 meses ininterruptos na função em unidade de saúde.</p> <p>Perfil técnica: Conhecimento do código de ética profissional do psicólogo. Conhecimento em psicologia cognitiva, comportamento humano e processos mentais. Habilidade em processos de educação permanente. Vivência em equipe multidisciplinar.</p> <p>Perfil desejável: Conhecimento em raciocínio abstrato.</p> <p>Perfil Comportamental: Percepção e Visão, Inovação, Senso de responsabilidade, Espírito de Equipe, Observação e</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | Análise, Relacionamento, Senso de urgência, Foco e Versatilidade, Dinamismo e Execução. |
|--|--|---|

Correção 05: Ficam corrigidas as informações descritas no regulamento publicado, conforme abaixo:

ONDE SE LÊ:

| Cargo | Atribuições do cargo |
|----------------------------------|---|
| ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL | Realizar os lançamentos de eventos na folha de pagamento. Gestão do ponto eletrônico. Calcular rescisões, férias e conferência da folha de pagamento e envios para o e-social e acompanhamento. Fazer gestão dos benefícios (Vale transporte, odontológico, Plano de saúde, Seguro de vida, Máxima). Representar a unidade como preposto em audiências trabalhistas. Gestão das MP's aprovadas. Simulação de cálculos rescisórios. Responsável pelas homologações. Arquivamento de documentações pertinentes ao setor. Conhecimento das convenções coletivas e conhecimento da legislação trabalhista e previdenciária. Prestar serviço de orientação, esclarecimento e auxílio na resolução dos problemas dos colaboradores. Responsável pelo preenchimento da prestação de contas (PCF). Acompanhar o portal da transparência e alimentar as informações pertinentes ao setor. Participar de processos seletivos simplificados. Participar de entrevistas. Cadastrar novos colaboradores no sistema de folha de pagamento. Manter atualizado os dossiês dos colaboradores. Elaboração de relatórios. Encaminhar as C.I.'s de pagamento para a contabilidade. Monitorar o controle de ponto eletrônico (entrada, saída, banco de horas e faltas). Responder auditorias internas e externas. Responder notificações do MTE. Manter o RH/DP matriz informados das demandas da unidade. Prestar assistência a superiores. Realizar demandas pertinentes ao setor. |

| | |
|-------------------|---|
| ASSISTENTE SOCIAL | <p>Prestar serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres (normas, códigos e legislação), serviços e recursos sociais e programas de educação; Planejar, coordenar e avaliar planos, programas e projetos sociais em diferentes áreas de atuação profissional (segurança, educação, trabalho, jurídica, habitação e outras); Acolher os pacientes fornecendo informações, orientações e esclarecimentos a cerca do tratamento indicado; Contatar os postos de saúde dos municípios de abrangência da Divisão Regional de Saúde para solicitar ambulâncias para a alta, remoção e transferências de pacientes; Colaborar na realização de pesquisa de satisfação junto aos pacientes atendidos na unidade; Participar de reuniões com a equipe multidisciplinar; Realizar articulação com a rede Inter setorial, na perspectiva de viabilizar os direitos sociais aos pacientes; Realizar articulação com os municípios que fazem abrangência da IV Regional de Saúde, em busca de solucionar as problemáticas encontradas pelos pacientes; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidades associadas ao ambiente organizacional; Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área; Elaborar relatórios de consultas mensais; Observar e propor mudanças em situações e fatos que envolvam a possibilidade de humanização do contexto hospitalar; Participar de palestras, mesas redondas; Executar atividades administrativas em sua área de atuação; Participar de programa de treinamento, quando convocado; Participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; Solicitar compra de material específico, quando necessário; Participar da reunião da equipe multidisciplinar para organização de projetos, empoderamentos e estudo de caso dos pacientes; Colaborar e atuar no empoderamento mensal para as crianças com síndromes neurológicas; Enviar semanalmente relatório do Serviço Social para a coordenação multidisciplinar; Produzir e apresentar mensalmente os indicadores de produção e acompanhamento do Serviço Social; Manter comunicação clara e postura resolutiva.</p> |
| ELETRICISTA | <p>Cuidar da manutenção de toda parte elétrica da unidade obedecendo às normas de segurança do trabalho. Realizar acompanhamento na subestação de entrada de tensão, limpeza e temperatura do transformador; realizar manutenção preventiva e corretiva dos motores e parte elétrica da casa de bombas, realizar manutenção preventiva e corretiva das luminárias de emergência, realizar manutenção periódica, preventiva e corretiva dos quadros elétricos da unidade; instalar sistemas e componentes eletroeletrônicos e realizar medições e testes. Instalar e realizar manutenção quadro de distribuição de força e troca da fiação elétrica para um bom funcionamento da iluminação; identificar e reparar defeitos elétricos e eletrônicos; substituir e/ou instalar aparelhos elétricos, luminárias, lâmpadas, refletores, equipamentos para alarmes e outros; demais atividades inerentes a função.</p> |

| | |
|----------------|--|
| ENFERMEIRO (A) | <p>Consultas de enfermagem individuais no formato de atenção contínua, com avaliação clínica interdisciplinar e prescrição das condutas e recomendações, sistematizados em um único Plano de Cuidados. Ações gerenciais e educacionais no manejo de condições crônicas em diferentes pontos de atenção da Rede de Atenção à Saúde com metodologias específicas para a linha de cuidado de Hipertensão e Diabetes, organização dos processos, e monitoramento e avaliação. Atividades educacionais com estudo das diretrizes clínicas, discussão de casos, segunda opinião, atendimento conjunto, monitoramento do plano de cuidados ou cursos rápidos para a rede. Pesquisa clínica e operacional com o objetivo de gerar evidências sobre o manejo de usuários com condição crônica e seu impacto na estabilização clínica do usuário e nos indicadores finais de morbimortalidade. Participar das Comissões propostas pela unidade, segundo seus regimentos, normas e rotinas; Preparar e implementar POP's e Normas e Rotinas junto à Coordenação Multidisciplinar; Confecção de relatórios setoriais mensais; Elaboração de Notas Técnicas assistenciais para composição de processos de compra e/ou manutenção; Fazer atendimento em conjunto com os enfermeiros da UBS para hipertensos, diabéticos, screening do pé diabético e neuropatia diabética, tratamento de lesões ativas de pé diabético. Capacitar os enfermeiros da APS para a assistência de enfermagem dos problemas mais comuns que demandam a APS; Capacitar os profissionais da APS na estratificação de risco de hipertensão, diabetes e pessoas idosas e outras condições prioritárias; Capacitar os enfermeiros, técnicos em enfermagem para a assistência de enfermagem as subpopulações com hipertensão, diabetes e pessoas idosas. Capacitar Agentes Comunitários de Saúde (ACS) para o acompanhamento das subpopulações prioritárias; Identificar as necessidades de treinamento curtos das UBS e promover as ações educativas pela equipe multiprofissional da AAE;</p> |
|----------------|--|

| | |
|------------------|---|
| FARMACÊUTICO (A) | <p>Dispensar, armazenar e distribuir material médico hospitalar; Orientar sobre uso correto da medicação à equipe de saúde; Instruir sobre medicamentos e correlatos; Garantir a qualidade dos produtos e serviços; Controlar o descarte de produtos e materiais; Supervisionar o armazenamento, distribuição e fracionamento de produtos; Colaborar na definição de logística de distribuição; Supervisionar os pedidos atendidos de setor a fim de manter o controle do estoque; Efetuar a contagem dos itens existentes na lista de posição de estoque simplificado; Colaborar na execução de inventários; Conferir no recebimento de material através de fornecedor e/ou CAF-HMR: AF/OC, CNPJ, endereço, lote, validade, quantidade dos itens da NF existente na nota no recebimento dos produtos; Realizar assinatura no canhoto da NF e nota da transportadora, entregando ao responsável na entrega do produto; Realizar lançamento de entrada de NF via sistema MGES; Carimbar, assinar e datar NF e documento de entrada; Verificar se o valor da NF é igual ao valor da OC/AF, diante de divergência elaborar nota explicativa justificando a diferença de valores; Ordenar documentos e entregar a coordenação respeitando a seguinte ordem: 1º AF ou OC; 2º Nota explicativa; 3º Nota fiscal; 4º Boleto; 5º Lançamento da entrada no sistema MGES; Digitalizar NF e suas respectivas entradas e arquivar na pasta eletrônica da farmácia e coordenação multidisciplinar; Protocolar e entregar NF à coordenação em um prazo de 48hrs após o recebimento da mercadoria; Realizar atendimento ao paciente do Programa de Glaucoma com renovação, cadastro e/ou dispensação de medicamento; Informar data de retorno de atendimento aos pacientes de glaucoma, orientando-o a agendar o atendimento na central de regulação da unidade; Informar documentações de renovação ou cadastro ao Programa de Glaucoma no software do GAAP; Realizar solicitação de pedidos de compra no software específico cumprindo os prazos estabelecidos; Supervisionar e/ou executar a limpeza do refrigerador alocado na farmácia; Supervisionar e/ou executar o preenchimento da planilha de controle de temperatura do refrigerador alocado na farmácia; Supervisionar a validade dos medicamentos, retirando os que se fizer necessário, com devida baixa no sistema, retirada da farmácia com realização do descarte adequado; Analisar diariamente o site da ANVISA para cumprimento e atualizações de produtos médicos hospitalares suspensos de utilização; Alimentar relatório semanal e mensal e enviar para coordenação multidisciplinar.</p> |
| FISIOTERAPEUTA | <p>Atender pacientes, traçando plano terapêutico, prescrevendo atividades; Analisar aspectos sensório-motores, percepto-cognitivos e sócio-culturais dos pacientes; Operar equipamentos e instrumentos de trabalho; Estimular cognição e o desenvolvimento neuro-psicomotor normal por meio de procedimentos específicos; Estimular percepção tátil-cinestésica; Reeducação postural dos pacientes; prescrever, confeccionar e adaptar órteses, próteses e adaptações; acompanhar evolução terapêutica; reorientar condutas terapêuticas; estimular adesão e continuidade do tratamento; indicar tecnologia assistiva aos pacientes; Habilitar pacientes; Eleger procedimentos de habilitação; habilitar funções percepto-cognitivas, sensório-motoras, neuro-músculo-esqueléticas e locomotoras; aplicar procedimentos de habilitação pós-cirúrgico; aplicar técnicas de tratamento de reabilitação; habilitar funções intertegumentares; ensinar técnicas de autonomia e independência em atividades de vida diária (AVD), em atividades de vida prática (AVP), em atividades de vida de trabalho (AVT) e em atividades de vida de lazer (AVL); Orientar pacientes e familiares; Explicar procedimentos e rotinas; demonstrar procedimentos e técnicas; orientar e executar técnicas ergonômicas; verificar a compreensão da orientação; esclarecer dúvidas; Promover campanhas educativas; Produzir manuais e folhetos explicativos; Realizar consultas de fisioterapia; Registrar todos os atendimentos no prontuário eletrônico do paciente; Realizar o exame de espirometria direcionando o resultado ao pneumologista da unidade para execução do laudo médico do exame; Alimentar relatório semanal e mensal e enviar para coordenação multidisciplinar.</p> |

| | |
|---------------|--|
| NUTRICIONISTA | <p>Prestar assistência nutricional a indivíduos e/ou coletividades; Participar de diagnóstico interdisciplinar; Solicitar exames laboratoriais; interpretar indicadores nutricionais; calcular gasto energético; identificar necessidades nutricionais; realizar diagnóstico dietético-nutricional; Estabelecer plano de cuidados nutricionais; Realizar prescrição dietética; prescrever complementos e suplementos nutricionais; Registrar evolução dietoterápica em prontuário; Conferir adesão à orientação dietético-nutricional; Orientar familiares e prover educação e orientação nutricional; Administrar unidades de alimentação e nutrição; Planejar dietas dos pacientes internos; Efetuar controle higiênico-sanitário; Controlar higienização do pessoal, do ambiente, dos alimentos, dos equipamentos e utensílios; Utilizar recursos de Informática; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidades associadas ao ambiente organizacional; Participar das reuniões da equipe multidisciplinar; Auditoria, consultoria e assessoria em nutrição e dietética; Assistência dietoterápica, hospitalar, ambulatorial e em nível de consultórios; Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área; Elaborar relatórios de consultas mensais; Realizar pesquisa de satisfação junto aos pacientes atendidos na unidade; Observar e propor mudanças em situações e fatos que envolvam a possibilidade de humanização do contexto hospitalar; Realizar acompanhamento terapêutico no pré e pós-cirúrgico; Participar de palestras, mesas redondas; Executar atividades administrativas em sua área de atuação; Participar de programa de treinamento, quando convocado; Participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; Participar das reuniões com a equipe multidisciplinar; Solicitar compra de material específico, quando necessário; Participar da reunião da equipe multidisciplinar para organização de projetos, empoderamentos e estudo de caso dos pacientes; Produzir agenda de atendimento mensal para as crianças neurológicas; Colaborar e atuar no empoderamento mensal para as crianças com síndromes neurológicas; Enviar semanalmente relatório da Nutrição para a coordenação multidisciplinar; Produzir e apresentar mensalmente os indicadores de produção e acompanhamento da Nutrição; Manter comunicação clara e postura resolutiva.</p> |
|---------------|--|

| | |
|----------------------|---|
| <p>PSICÓLOGO (A)</p> | <p>Avaliar as atividades de assistência em Saúde Mental, intervindo terapeuticamente com técnicas específicas individuais e/ou grupais, dentro de uma equipe multidisciplinar, nos níveis preventivos, curativos, de reabilitação e de reinserção social, de acordo com as necessidades de seus pacientes e conforme o grau de complexidade do equipamento em que se inserem; Analisar a influência dos fatores hereditários, ambientais e psicossociais sobre o indivíduo, na sua dinâmica inter e intra-psíquica e suas relações sociais, para orientar-se no diagnóstico e atendimento psicológico; Definir protocolos e instrumentos de avaliação, aplicar e mensurar os resultados; Acompanhar cliente durante o processo de tratamento ou cura, tanto psíquica como física em atendimento individual; Observar e propor mudanças em situações e fatos que envolvam a possibilidade de humanização do contexto hospitalar; Participar de equipes interdisciplinares e multiprofissionais, realizando atividades em conjunto, tais como: visitas médicas; discussão de casos; reuniões administrativas; Participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, comissões, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área de especialidade; Trabalhar segundo normas padrão de biossegurança, qualidade, produtividade, higiene e preservação ambiental; Participar de reuniões com a equipe multidisciplinar; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidades associadas ao ambiente organizacional; Elaborar relatórios de consultas mensais; Observar e propor mudanças em situações e fatos que envolvam a possibilidade de humanização do contexto hospitalar; Participar de palestras, mesas redondas; Participar de programa de treinamento, quando convocado; Solicitar compra de material específico, quando necessário; Participar da reunião da equipe multidisciplinar para organização de projetos, empoderamentos e estudo de caso dos pacientes; Colaborar e atuar no empoderamento mensal para as crianças com síndromes neurológicas; Enviar semanalmente relatório da Psicologia para a coordenação multidisciplinar; Produzir e apresentar mensalmente os indicadores de produção e acompanhamento da Psicologia; Manter comunicação clara e postura resolutiva.</p> |
|----------------------|---|

LEIA-SE:

| Cargo | Atribuições do cargo |
|---|--|
| <p>ANALISTA DE DEPARTAMENTO PESSOAL</p> | <p>Realizar os lançamentos de eventos na folha de pagamento. Gestão do ponto eletrônico. Calcular rescisões, férias e conferência da folha de pagamento e envios para o e-social e acompanhamento. Fazer gestão dos benefícios (Vale transporte, odontológico, Plano de saúde, Seguro de vida, Máxima). Representar a unidade como preposto em audiências trabalhistas. Gestão das MP's aprovadas. Simulação de cálculos rescisórios. Responsável pelas homologações. Arquivamento de documentações pertinentes ao setor. Conhecimento das convenções coletivas e conhecimento da legislação trabalhista e previdenciária. Prestar serviço de orientação, esclarecimento e auxílio na resolução dos problemas dos colaboradores. Responsável pelo preenchimento da prestação de contas (PCF). Acompanhar o portal da transparência e alimentar as informações pertinentes ao setor. Participar de processos seletivos simplificados. Participar de entrevistas. Cadastrar novos colaboradores no sistema de folha de pagamento. Manter atualizado os dossiês dos colaboradores. Elaboração de relatórios. Encaminhar as C.I.'s de pagamento para a contabilidade. Monitorar o controle de ponto eletrônico (entrada, saída, banco de horas e faltas). Responder auditorias internas e externas. Responder notificações do MTE. Manter o RH/DP matriz informados das demandas da unidade. Prestar assistência a superiores. Realizar demandas pertinentes ao setor.</p> |

| | |
|--------------------------|---|
| <p>ASSISTENTE SOCIAL</p> | <p>Prestar serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres (normas, códigos e legislação), serviços e recursos sociais e programas de educação; Planejar, coordenar e avaliar planos, programas e projetos sociais em diferentes áreas de atuação profissional (segurança, educação, trabalho, jurídica, habitação e outras); Acolher os pacientes fornecendo informações, orientações e esclarecimentos a cerca do tratamento indicado; Contatar os postos de saúde dos municípios de abrangência da Divisão Regional de Saúde para solicitar ambulâncias para a alta, remoção e transferências de pacientes; Colaborar na realização de pesquisa de satisfação junto aos pacientes atendidos na unidade; Participar de reuniões com a equipe multidisciplinar; Realizar articulação com a rede Inter setorial, na perspectiva de viabilizar os direitos sociais aos pacientes; Realizar articulação com os municípios que fazem abrangência da IV Regional de Saúde, em busca de solucionar as problemáticas encontradas pelos pacientes; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidades associadas ao ambiente organizacional; Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área; Elaborar relatórios de consultas mensais; Observar e propor mudanças em situações e fatos que envolvam a possibilidade de humanização do contexto hospitalar; Participar de palestras, mesas redondas; Executar atividades administrativas em sua área de atuação; Participar de programa de treinamento, quando convocado; Participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; Solicitar compra de material específico, quando necessário; Participar da reunião da equipe multidisciplinar para organização de projetos, empoderamentos e estudo de caso dos pacientes; Colaborar e atuar no empoderamento mensal para as crianças com síndromes neurológicas; Enviar semanalmente relatório do Serviço Social para a coordenação multidisciplinar; Produzir e apresentar mensalmente os indicadores de produção e acompanhamento do Serviço Social; Manter comunicação clara e postura resolutiva.</p> |
| <p>ENFERMEIRO (A)</p> | <p>Consultas de enfermagem individuais no formato de atenção contínua, com avaliação clínica interdisciplinar e prescrição das condutas e recomendações, sistematizados em um único Plano de Cuidados. Ações gerenciais e educacionais no manejo de condições crônicas em diferentes pontos de atenção da Rede de Atenção à Saúde com metodologias específicas para a linha de cuidado de Hipertensão e Diabetes, organização dos processos, e monitoramento e avaliação. Atividades educacionais com estudo das diretrizes clínicas, discussão de casos, segunda opinião, atendimento conjunto, monitoramento do plano de cuidados ou cursos rápidos para a rede. Pesquisa clínica e operacional com o objetivo de gerar evidências sobre o manejo de usuários com condição crônica e seu impacto na estabilização clínica do usuário e nos indicadores finais de morbimortalidade. Participar das Comissões propostas pela unidade, segundo seus regimentos, normas e rotinas; Preparar e implementar POP's e Normas e Rotinas junto à Coordenação Multidisciplinar; Confecção de relatórios setoriais mensais; Elaboração de Notas Técnicas assistenciais para composição de processos de compra e/ou manutenção; Fazer atendimento em conjunto com os enfermeiros da UBS para hipertensos, diabéticos, screening do pé diabético e neuropatia diabética, tratamento de lesões ativas de pé diabético. Capacitar os enfermeiros da APS para a assistência de enfermagem dos problemas mais comuns que demandam a APS; Capacitar os profissionais da APS na estratificação de risco de hipertensão, diabetes e pessoas idosas e outras condições prioritárias; Capacitar os enfermeiros, técnicos em enfermagem para a assistência de enfermagem as subpopulações com hipertensão, diabetes e pessoas idosas. Capacitar Agentes Comunitários de Saúde (ACS) para o acompanhamento das subpopulações prioritárias; Identificar as necessidades de treinamento curtos das UBS e promover as ações educativas pela equipe multiprofissional da AAE;</p> |

| | |
|-------------------------|---|
| <p>FARMACÊUTICO (A)</p> | <p>Dispensar, armazenar e distribuir material médico hospitalar; Orientar sobre uso correto da medicação à equipe de saúde; Instruir sobre medicamentos e correlatos; Garantir a qualidade dos produtos e serviços; Controlar o descarte de produtos e materiais; Supervisionar o armazenamento, distribuição e fracionamento de produtos; Colaborar na definição de logística de distribuição; Supervisionar os pedidos atendidos de setor a fim de manter o controle do estoque; Efetuar a contagem dos itens existentes na lista de posição de estoque simplificado; Colaborar na execução de inventários; Conferir no recebimento de material através de fornecedor e/ou CAF-HMR: AF/OC, CNPJ, endereço, lote, validade, quantidade dos itens da NF existente na nota no recebimento dos produtos; Realizar assinatura no canhoto da NF e nota da transportadora, entregando ao responsável na entrega do produto; Realizar lançamento de entrada de NF via sistema MGES; Carimbar, assinar e datar NF e documento de entrada; Verificar se o valor da NF é igual ao valor da OC/AF, diante de divergência elaborar nota explicativa justificando a diferença de valores; Ordenar documentos e entregar a coordenação respeitando a seguinte ordem: 1º AF ou OC; 2º Nota explicativa; 3º Nota fiscal; 4º Boleto; 5º Lançamento da entrada no sistema MGES; Digitalizar NF e suas respectivas entradas e arquivar na pasta eletrônica da farmácia e coordenação multidisciplinar; Protocolar e entregar NF à coordenação em um prazo de 48hrs após o recebimento da mercadoria; Realizar atendimento ao paciente do Programa de Glaucoma com renovação, cadastro e/ou dispensação de medicamento; Informar data de retorno de atendimento aos pacientes de glaucoma, orientando-o a agendar o atendimento na central de regulação da unidade; Informar documentações de renovação ou cadastro ao Programa de Glaucoma no software do GAAP; Realizar solicitação de pedidos de compra no software específico cumprindo os prazos estabelecidos; Supervisionar e/ou executar a limpeza do refrigerador alocado na farmácia; Supervisionar e/ou executar o preenchimento da planilha de controle de temperatura do refrigerador alocado na farmácia; Supervisionar a validade dos medicamentos, retirando os que se fizer necessário, com devida baixa no sistema, retirada da farmácia com realização do descarte adequado; Analisar diariamente o site da ANVISA para cumprimento e atualizações de produtos médicos hospitalares suspensos de utilização; Alimentar relatório semanal e mensal e enviar para coordenação multidisciplinar.</p> |
| <p>FISIOTERAPEUTA</p> | <p>Atender pacientes, traçando plano terapêutico, prescrevendo atividades; Analisar aspectos sensório-motores, percepto-cognitivos e sócio-culturais dos pacientes; Operar equipamentos e instrumentos de trabalho; Estimular cognição e o desenvolvimento neuro-psicomotor normal por meio de procedimentos específicos; Estimular percepção tátil-cinestésica; Reeducação postural dos pacientes; prescrever, confeccionar e adaptar órteses, próteses e adaptações; acompanhar evolução terapêutica; reorientar condutas terapêuticas; estimular adesão e continuidade do tratamento; indicar tecnologia assistiva aos pacientes; Habilitar pacientes; Eleger procedimentos de habilitação; habilitar funções percepto-cognitivas, sensório-motoras, neuro-músculo-esqueléticas e locomotoras; aplicar procedimentos de habilitação pós-cirúrgico; aplicar técnicas de tratamento de reabilitação; habilitar funções intertegumentares; ensinar técnicas de autonomia e independência em atividades de vida diária (AVD), em atividades de vida prática (AVP), em atividades de vida de trabalho (AVT) e em atividades de vida de lazer (AVL); Orientar pacientes e familiares; Explicar procedimentos e rotinas; demonstrar procedimentos e técnicas; orientar e executar técnicas ergonômicas; verificar a compreensão da orientação; esclarecer dúvidas; Promover campanhas educativas; Produzir manuais e folhetos explicativos; Realizar consultas de fisioterapia; Registrar todos os atendimentos no prontuário eletrônico do paciente; Realizar o exame de espirometria direcionando o resultado ao pneumologista da unidade para execução do laudo médico do exame; Alimentar relatório semanal e mensal e enviar para coordenação multidisciplinar.</p> |

| | |
|---------------|--|
| NUTRICIONISTA | <p>Prestar assistência nutricional a indivíduos e/ou coletividades; Participar de diagnóstico interdisciplinar; Solicitar exames laboratoriais; interpretar indicadores nutricionais; calcular gasto energético; identificar necessidades nutricionais; realizar diagnóstico dietético-nutricional; Estabelecer plano de cuidados nutricionais; Realizar prescrição dietética; prescrever complementos e suplementos nutricionais; Registrar evolução dietoterápica em prontuário; Conferir adesão à orientação dietético-nutricional; Orientar familiares e prover educação e orientação nutricional; Administrar unidades de alimentação e nutrição; Planejar dietas dos pacientes internos; Efetuar controle higiênico-sanitário; Controlar higienização do pessoal, do ambiente, dos alimentos, dos equipamentos e utensílios; Utilizar recursos de Informática; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidades associadas ao ambiente organizacional; Participar das reuniões da equipe multidisciplinar; Auditoria, consultoria e assessoria em nutrição e dietética; Assistência dietoterápica, hospitalar, ambulatorial e em nível de consultórios; Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área; Elaborar relatórios de consultas mensais; Realizar pesquisa de satisfação junto aos pacientes atendidos na unidade; Observar e propor mudanças em situações e fatos que envolvam a possibilidade de humanização do contexto hospitalar; Realizar acompanhamento terapêutico no pré e pós-cirúrgico; Participar de palestras, mesas redondas; Executar atividades administrativas em sua área de atuação; Participar de programa de treinamento, quando convocado; Participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; Participar das reuniões com a equipe multidisciplinar; Solicitar compra de material específico, quando necessário; Participar da reunião da equipe multidisciplinar para organização de projetos, empoderamentos e estudo de caso dos pacientes; Produzir agenda de atendimento mensal para as crianças neurológicas; Colaborar e atuar no empoderamento mensal para as crianças com síndromes neurológicas; Enviar semanalmente relatório da Nutrição para a coordenação multidisciplinar; Produzir e apresentar mensalmente os indicadores de produção e acompanhamento da Nutrição; Manter comunicação clara e postura resolutiva.</p> |
|---------------|--|

| | |
|---------------|---|
| PSICÓLOGO (A) | <p>Avaliar as atividades de assistência em Saúde Mental, intervindo terapêuticamente com técnicas específicas individuais e/ou grupais, dentro de uma equipe multidisciplinar, nos níveis preventivos, curativos, de reabilitação e de reinserção social, de acordo com as necessidades de seus pacientes e conforme o grau de complexidade do equipamento em que se inserem; Analisar a influência dos fatores hereditários, ambientais e psicossociais sobre o indivíduo, na sua dinâmica inter e intra-psíquica e suas relações sociais, para orientar-se no diagnóstico e atendimento psicológico; Definir protocolos e instrumentos de avaliação, aplicar e mensurar os resultados; Acompanhar cliente durante o processo de tratamento ou cura, tanto psíquica como física em atendimento individual; Observar e propor mudanças em situações e fatos que envolvam a possibilidade de humanização do contexto hospitalar; Participar de equipes interdisciplinares e multiprofissionais, realizando atividades em conjunto, tais como: visitas médicas; discussão de casos; reuniões administrativas; Participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, comissões, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão; Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área de especialidade; Trabalhar segundo normas padrão de biossegurança, qualidade, produtividade, higiene e preservação ambiental; Participar de reuniões com a equipe multidisciplinar; Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidades associadas ao ambiente organizacional; Elaborar relatórios de consultas mensais; Observar e propor mudanças em situações e fatos que envolvam a possibilidade de humanização do contexto hospitalar; Participar de palestras, mesas redondas; Participar de programa de treinamento, quando convocado; Solicitar compra de material específico, quando necessário; Participar da reunião da equipe multidisciplinar para organização de projetos, empoderamentos e estudo de caso dos pacientes; Colaborar e atuar no empoderamento mensal para as crianças com síndromes neurológicas; Enviar semanalmente relatório da Psicologia para a coordenação multidisciplinar; Produzir e apresentar mensalmente os indicadores de produção e acompanhamento da Psicologia; Manter comunicação clara e postura resolutiva.</p> |
|---------------|---|